

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
12 de octubre del 2020

FICHA TÉCNICA DE CAPACITACIÓN

| | |
|---|--|
| Tema de la acción Formativa | Liderazgo y gerencia orientado a resultados. |
| Categoría de la acción formativa | Programa de desarrollo gerencial |
| Objetivos | Lograr que los participantes adquieran las habilidades requeridas, para desarrollar un estilo de liderazgo, que impacte de manera positiva el ambiente laboral, promoviendo la innovación y planificación en la ejecución de los objetivos, para gestionar de manera efectiva los procesos de cambios y transformaciones en sus diferentes áreas de trabajo. |
| Competencias a desarrollar | Orientación a resultado Generación de Compromiso Orientación al cliente (interno-externo) Toma de decisiones y resolución de problemas Comunicación asertiva y relaciones afectivas Empowermet y Accountability |
| Modalidad | Presencial |
| Horas de Capacitación | 16 horas presenciales mínimo, complemento virtual. |
| Perfil de facilitador | Trainers certificados en desarrollo directivo y gerencial. |
| Dirigido a: | Personal del nivel directivo. |






GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA

TRABAJO

| | |
|------------------------------------|---|
| Cantidad de Participantes | Veinte y cinco (25). |
| Elementos a incluir en el programa | Test diagnóstico de habilidades por participante. Material de trabajo incluido. Sesiones de coaching durante el desarrollo del programa. Sesiones de seguimiento posterior al programa (se acordará entre las partes la fecha). Diploma de certificación. |

Atentamente,


Raisa Evangelin Caamaño Díaz
Directora de Recursos Humanos

